

986457

[1980] nr 5 - 6,7 [5.35]
8-9, [10-17]

KOMUNIKAT Nr 5

KOMITETU ZAWODOWYCH ZWIĄZKOWYCH
KOMITETU ZAWODOWYCH ZWIĄZKOWYCH



ZAWODOWEGO "SOLIDARNOŚĆ"

na UNIWERSYTECIE WROCŁAWSKIM

A więc strajkowaliśmy. Pracownicy uniwersytetu Wrocławskiego wzięli udział w jednogodzinnym strajku ostrzegawczym w dniu 3 października 1980 roku. Strajkiem były objęte wszystkie instytuty i jednostki organizacyjne naszej uczelni. Wszędzie powiewały biało-czerwone flagi, wszędzie widać było ludzi z biało-czerwonymi opaskami, wielu miało przyli te biało-czerwone emblematy lub kokardki. Strajkowaliśmy rozumiejąc jego konieczność i mając pewność osiągnięcia sukcesu. Strajkowali członkowie NSZZ "Solidarność", ale nie tylko. Przyłączyli się do strajku niektórzy członkowie ZNP. Spotkaliśmy też osoby nam niechętne i niechętne wobec strajku usposobione.

Strajkowaliśmy dla poparcia żądania realizacji porozumień gdańskiego i szczecińskiego, a między innymi wywiązania się rządu z zaciągniętych zobowiązań do wprowadzenia podwyżek płac mających charakter doraźnej rekompensaty dotychczasowego wzrostu cen. Protestowaliśmy też przeciw blokowaniu informacji o naszym związku w środkach masowego przekazu.

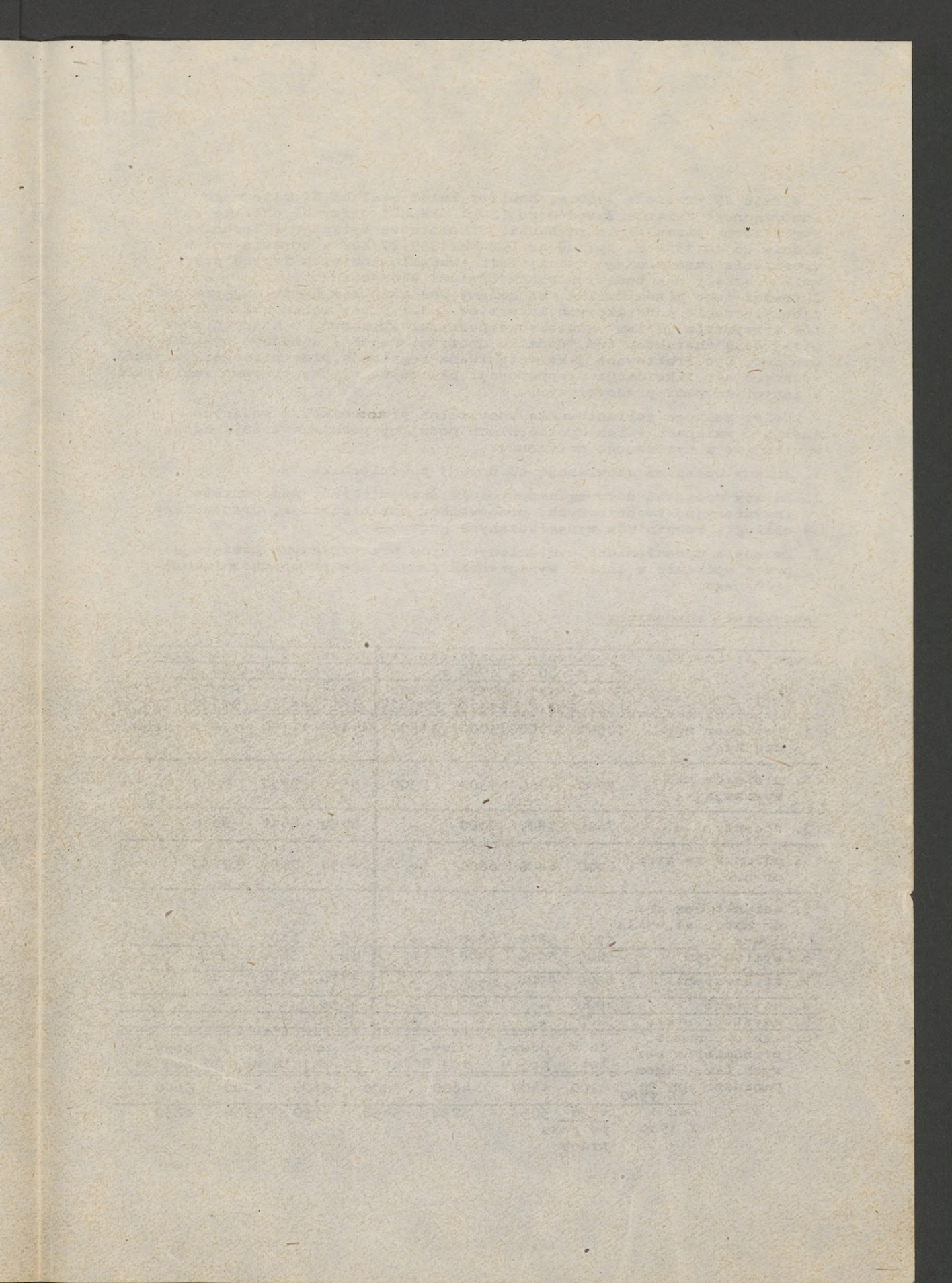
W komunikacie zamieszczamy dwa teksty. Jednym jest opinia Radców Prawnych z NSZZ "Solidarność" o charakterze obiednych podwyżek płac. Natomiast drugi jest analizą dokonaną przez naszego Radcę Prawnego Grzegorza Dryla ostatniego pisma Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki dotyczącego ostatniej podwyżki płac na wyższych uczelniach. Podwyżka ta nie była konsultowana z NSZZ "Solidarność".

Opinia prawna w sprawie realizacji punktu 8
Porozumienia Gdańskiego

Zgodnie z treścią w/w Porozumienia rozróżnia się dwa etapy podwyżek płac. W etapie pierwszym do końca września br. wszyscy pracownicy mają otrzymać podwyżki z tytułu rekompensaty dotychczasowego wzrostu cen. Podwyżki z tego tytułu / w wyrazie kwotowym / mają się kształtować w granicach jednej tabeli płac lub jednej grupy zaszeregowania. Niewłaściwym nieporozumieniem są próby wprowadzania podwyżek z tego etapu w formie porządkowania wynagrodzeń w postaci zmiany stawek norm pracy itp.

Pospiesznie, a często arbitralnie zmiany w stawkach osobistego zaszeregowania lub norm pracy nie mogą uzdrowić obowiązującego systemu płac i sprzeczne są z treścią Porozumienia Gdańskiego.

986.457



W dniu 29 września 1980 r. Komitet Założycielski Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "SOLIDARNOSĆ" otrzymał odbitkę kserograficzną pisma Ministra Nauki, Szkolnictwa Wyższego i Techniki z dnia 26 IX 1980 r. /pismo nr DKZ-MM/1039-27/80/ w sprawie zmian uposażenia zasadniczego nauczycieli akademickich oraz innych pracowników szkoły nie będących nauczycielami akademickimi. Z treści tego pisma wynika, że zmiany uposażeń nim ujęte mają na celu zabezpieczenie podstawowych interesów ludzi pracy wobec wzrostu kosztów utrzymania. W tym kontekście podwyżki uposażeń, o których mowa niżej mają charakter tzw. "dodatku drożyznianego" i w żadnym wypadku nie mogą być traktowane jako oczekiwana regulacja płac pracowników szkół wyższych czy likwidacja dysproporcji płacowych między pracownikami szkół a innymi grupami pracowniczymi.

Celem pełnego zorientowania wszystkich pracowników o mających nastąpić zmianach w ich uposażeniach podajemy podstawowe informacje wynikające z cytowanego dokumentu:

1. Zmiany uposażeń obowiązują od dnia 1 października 1980 r.
2. Zmiany uposażeń dotyczą nauczycieli akademickich, pracowników inżyniersko-technicznych, pracowników administracji, pracowników obsługi, robotników wynagradzanych godzinowo.
3. Zmiany w uposażeniach wymienionych grup pracowniczych następują przez wpisanie w tabele wynagrodzeń innych stawek uposażenia miesięcznego.

Nauczyciele akademicy

grupa stanowisko	uposażenie zasadnicze według szczebli i lat pracy				do 30 IX 1980 r.				od 1 X 1980 r.			
	do 4 lat	powyżej 4	powyżej 8	powyżej 12	do 4 lat	powyżej 4	powyżej 8	powyżej 12	do 4 lat	powyżej 4	powyżej 8	powyżej 12
1. profesor zwyczajny	10500	10700	11000	11400	11150	11350	11650	12000				
2. profesor nadzwyczajny	8900	9100	9300	9500	9550	9750	9950	10150				
3. docent	7600	7800	8000	-	8250	8450	8650	-				
4. adiunkt ze stop. dr hab.	6200	6400	6600	-	6850	7050	7250					
5. adiunkt bez stop. dr hab., st. wykładowca	5700	5850	6000	-	6350	6500	6650	-				
6. wykładowca	5000	5150	5300	-	5650	5800	5950	-				
7. st. asystent	4500	4700	-	-	5150	5350	-	-				
8. asystent	4000	-	-	-	4650	-	-	-				
9. asystent staż.	3200	-	-	-	3850	-	-	-				
10. lektor, naucz. przedmiotów obr. wych. fiz., akompaniator	do 4 lat	powyżej 4	powyżej 8	powyżej 12	powyżej 16	powyżej 20	powyżej 24					
	DO 30 IX 1980	4200	4400	4600	4800	5100	5300	5600				
	od 1 X 1980	4850	5050	5250	5450	5750	5950	6250				
		po roku pracy										

wyjaśnienia dodatkowe do zmian wynagrodzeń nauczycieli akademickich

- Podwyższeniu ulegają godzinowe stawki nauczycieli za ponadwymiarowe wykłady ćwiczenia, seminaRIA i zajęcia lekcyjne - o 10 zł/godz
- W trakcie uzgodnień jest sprawa podwyższenia stypendium dla uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich.
- Utrzymana jest według zasad dotychczasowych wypłata tzw. dodatku gierkowskiego dla poszczególnych grup nauczycieli.

=====

Pracownicy inżynierjno-techniczni, administracji i obsługi

Wprowadzona została nowa tabela uposażeń zasadniczych :

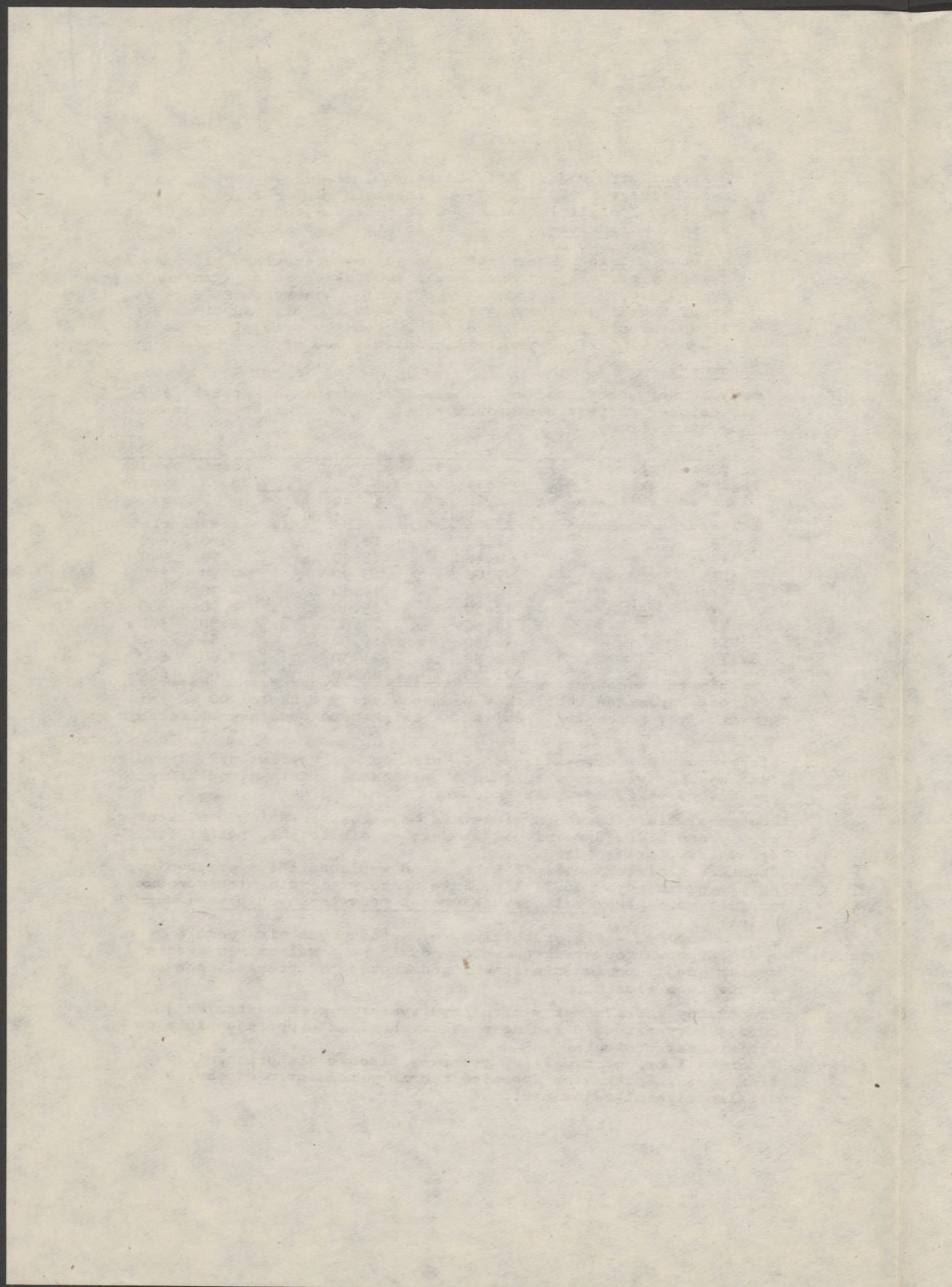
Kategoria zaszereg.	miesięczna stawka uposażenia zasadniczego		Różnica
	do 30 września 1980	od 1 X 1980	
1	1700 2000	2400	-700 400
2	1750 2050	2500	750 450
3	1800 2100	2600	800 500
4	1900 2150	2700	800 550
5	2100 2200	2800	700 600
6	2300	2900	600
7	2500	3000	500
8	2700	3200	"
9	3000	3500	"
10	3300	3800	"
11	3600	4100	"
12	3900	4400	"
13	4200	4700	"
14	4500	5000	"
15	4800	5300	"
16	5200	5700	"
17	5600	6100	"
18	6000	6500	"
19	6500	7000	"
20	7000	7500	"

Dla pracowników administracji /WYŁĄCZNIE/ wprowadzono zmienioną tabelę dodatków specjalnych, w której wszystkie dotychczasowe stawki dodatków specjalnych podwyższone zostały o 100 zł.

Pracownicy obsługi zaszeregowani do 1 i 2 kategorii uposażeń /dotychczasowe 1700 i 1750 zł/ będą obowiązkowo przeszerwowani o jedną kategorię wyżej.

Przykładowo podajemy jak kształtować się będzie wzrost wynagrodzenia dla wybranych stanowisk.

- sprzątajaca otrzymująca dotychczas /jako robotnik pracy lekkiej/ 2150 zł uposażenia zasadniczego + 10 % premii- łącznie 2365 zł, otrzymywać będzie 2700 zł uposażenia zasadniczego + 10 % premii tj. łącznie 2970 zł. Zwyżka wynosi 605 zł.
- laborant w grupie pracowników inżynierjno-technicznych otrzymujący dotychczas 2700 zł/wg 8 grupy uposażeń zasad./ i 10 % premii /teoretycznie premia może być większa/ tj. łącznie 2970 zł- otrzyma obecnie 3200 uposażenia zasadniczego + 10 % premii = 320 zł. tj. łącznie 3520 zł. Zwyżka wynosi 550 zł.



10

110

1030

3. Referent otrzymujący dotychczas 3000 zł /wg 9 grupy uposażenia zasadniczego i 300 zł dodatku specjalnego /wg 2 grupy tabeli dodatków / czyli łącznie 3300 zł, otrzyma obecnie 3500 zł uposażenia zasadniczego + 400 zł dodatku specjalnego. Razem 3900 zł - zwyżka 600 zł.
4. Kierownik działu administracyjnego/ na stanowisku głównego specjalisty otrzymujący dotychczas 6000 zł uposażenia zasadniczego /wg 18 grupy/ oraz dodatek specjalny w wysokości 2500 zł /wg 13 grupy tabeli dodatków/ - łącznie 8500 zł, otrzyma obecnie 6500 zł uposażenia zasadniczego + 2600 dodatku specjalnego czyli łącznie 9100 zł. Zwyżka wynagrodzenia 600 zł.

Robotnicy

Dotychczas: obowiązująca tabela III godzinowych stawek płacy zasadniczej zostaje zastąpiona tabelą IV z zmienionymi stawkami za godzinę pracy.

Kategoria zasze- regowania uzależ- niona od kwalifika- cji	godzinowa stawka płacy zasadniczej		różni- ca	zwyżka wynagr. zasad. w m-cu
	wg tab. III do 30 IX 1980	wg tab. IV od 1 X 1980		
I	8,20	12,40	4,20	840
II	8,40	13,10	4,70	940
III	9,00	13,90	4,90	980
IV	10,50	14,60	4,10	820
V	12,50	15,40	2,90	580
VI	14,50	17,30	2,80	560
VII	16,50	19,30	2,80	560
VIII	18,50	21,50	3,00	600
IX	21,00	24,00	3,00	600

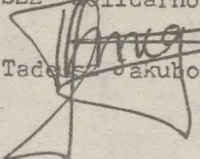
Wzrost uposażeń robotników będzie większy o około 100 zł /niż wynikający z tabeli/ w związku z zwiększoną podstawą obliczania premii.

4. Dla pracowników otrzymujących dodatek za wysługę lat wzrost wynagrodzeń będzie większy w związku z zwiększoną podstawą, od którego procentowo obliczany jest dodatek.
5. Postanowienia cytowanego pisma nie mają zastosowania do niektórych grup pracowników Uczelni jak pracownicy biblioteki, poligrafii, wydawnictw, transportu.
Jednakże Minister uposażił Rektora do wypłacania tym pracownikom /w przypadku gdyby do 31 X br. nie ukazały się dla nich odrębne uregulowania płac/ zaliczek na poczet podwyższonych płac w wysokości:
600 zł - dla pracowników wynagradzanych miesięcznie
a dla pracowników wynagradzanych godzinowo - zaliczki w kwocie wynikającej z pomnożenia stawki godzinowej 3zł przez liczbę przepracowanych godzin.
6. Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin otrzymują podwyżki wynagrodzeń według powyższych zasad proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
7. W dniu 1 X br. otrzymaliśmy przepisy płacowe dla pracowników transportu. Sprawa ich uposażeń będzie przedmiotem odrębnych ustaleń z zainteresowanymi.

Proszę o szybkie zgłaszanie uwag i propozycji w przedstawionej sprawie Przewodniczącej Komisji Pracy i Płacy Ewie Tatkowskiej tel. 228614.

Wrocław 4 październik 1980

Rzecznik Informacji
KZ NSZZ "Solidarność"


Tadeusz Jakubowski

